



ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองชีพของพนักงาน พ.ศ. 2554

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 (6) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2542 และมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในการประชุม ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2554 จึงได้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองชีพของพนักงาน พ.ศ. 2554”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานและสำนักงานร่วมกันจัดตั้งขึ้นตามระเบียบนี้ และจะได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินที่พนักงานจ่ายสะสม เงินที่สำนักงานจ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว เพื่อเป็นหลักประกันแก่พนักงานในกรณีที่พนักงานตายหรือออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานที่ยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนแล้ว

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สำนักงานจ่ายให้เป็นค่าตอบแทนการทำงานแก่พนักงาน เป็นรายเดือน แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่ง เงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลาค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินผลประโยชน์อย่างอื่นที่สำนักงานหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้เพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่พนักงานจ่ายเข้ากองทุนในอัตราที่กำหนด

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่สำนักงานจ่ายสมทบเข้ากองทุนตามจำนวนและอัตราที่กำหนด

“เวลาทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานได้ทำงานมาตั้งแต่วันแรกที่ได้รับการจ้างจนถึงวันสุดท้ายที่ทำงาน

ข้อ 4 ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 5 ชื่อของกองทุน “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว”

ข้อ 6 วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นหลักประกันแก่พนักงานในกรณี ดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) เกษียณอายุ
- (3) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (4) สำนักงานยุบหรือเลิก
- (5) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (6) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554

(7) ลาออกจากกองทุน

ยกเว้นกรณีพนักงานซึ่งถูกปลดออกหรือไล่ออก

ข้อ 7 วิธีรับสมาชิกกองทุนและการสิ้นสมาชิกภาพ

- (1) วิธีรับสมาชิก ให้พนักงานยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุน
- (2) การสิ้นสมาชิกภาพ เป็นไปตามข้อ 6

ข้อ 8 ให้กองทุนมีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

- (1) ฝ่ายสำนักงาน ให้เลขาธิการแต่งตั้งจำนวนไม่เกิน 4 คน
- (2) ฝ่ายพนักงาน ให้พนักงานคัดเลือกตัวแทนจำนวนไม่เกิน 3 คน

วาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี ไม่เกิน 2 วาระ ในกรณีที่กรรมการกองทุนพ้นจาก

ตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือคัดเลือกกรรมการกองทุนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการกองทุนดังกล่าว เหลือไม่ถึง 180 วัน จะไม่แต่งตั้งหรือคัดเลือกกรรมการกองทุนแทนก็ได้ ในระหว่างนั้นให้ถือว่าคณะกรรมการกองทุนมีจำนวนเท่าที่เหลืออยู่

(3) ให้เลขาธิการแต่งตั้งพนักงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบในเรื่องกองทุน

จากส่วนทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการกองทุนและส่วนบัญชีและการเงินเป็นผู้ช่วยเลขานุการกองทุน มีหน้าที่ในการนำส่งเงินเข้ากองทุน การจัดทำทะเบียนสมาชิกกองทุน รวมทั้งรับผิดชอบงานธุรการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ข้อ 9 ให้เลขาธิการเสนอรายชื่อคณะกรรมการกองทุนที่ได้ดำเนินการตามข้อ 8 เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

เมื่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกตั้งกรรมการกองทุนผู้หนึ่งเป็นประธานกรรมการกองทุน

ข้อ 10 การประชุมคณะกรรมการกองทุน

การประชุมของคณะกรรมการกองทุน ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้ง

ในการประชุมของคณะกรรมการกองทุน ต้องมีกรรมการกองทุนมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด ให้ประธานกรรมการกองทุนและกรรมการกองทุนมีหนึ่งเสียงในการลงมติ

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการกองทุนออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 11 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

- (1) กำหนดแนวทางการจัดการกองทุนและควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน
- (2) แต่งตั้งและถอดถอนผู้จัดการกองทุน และให้ผู้จัดการกองทุนเป็นผู้แทนกองทุน

ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก หรือมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคนทำงานแทนโดยจัดทำเป็นหนังสือมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร

- (3) เปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ ภายใต้ความเห็นชอบของ

คณะกรรมการ

ข้อ 12 การจ่ายเงินเข้ากองทุน

12.1 เงินสะสม

ให้พนักงานงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน โดยให้สำนักงานหักจากเงินเดือนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ของเงินเดือน แต่ไม่เกินอัตราเงินสมทบที่สำนักงานจ่ายเข้ากองทุน

12.2 เงินสมทบ

ให้สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราดังนี้

12.2.1 เงินสมทบเพื่อเป็นทุนประเดิมรายบุคคลคิดคำนวณเวลาตั้งแต่วันที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนของพนักงาน แต่ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่เป็นพนักงานของสำนักงาน

12.2.2 เงินสมทบรายเดือนนับตั้งแต่วันที่จัดตั้งกองทุนในอัตรา ดังนี้

(1) พนักงานได้ปฏิบัติงานมาไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน ให้สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราไม่เกินร้อยละ 5 ของเงินเดือน

(2) พนักงานได้ปฏิบัติงานมาเกินกว่า 5 ปี ถึง 6 ปี นับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานให้สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือน

(3) พนักงานได้ปฏิบัติงานมาตั้งแต่ 6 ปี ถึง 7 ปี นับแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานให้สำนักงานจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราไม่เกินร้อยละ 7 ของเงินเดือน

ทั้งนี้ให้สำนักงานส่งเงินสมทบดังกล่าวเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่พนักงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน กรณีที่สำนักงานส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าที่กำหนด ให้สำนักงานจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมและสมทบที่ส่งล่าช้านั้น

ข้อ 13 การจัดการกองทุนให้ดำเนินการโดยบุคคลหรือนิติบุคคล ซึ่งมีใช้สถาบัน ซึ่งบุคคลหรือนิติบุคคลดังกล่าว ต้องได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ข้อ 14 ในการจัดการกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ข้อ 15 ให้สำนักงานแยกการเงินและการบัญชี แยกบัญชีเงินฝากและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของสำนักงานออกจากการเงินและการบัญชี เอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด

ข้อ 16 การจ่ายเงินจากกองทุนเมื่อพนักงานสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่น ซึ่งมีใช้กองทุนเล็ก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่พนักงาน โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียว ภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ

ในกรณีสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ถ้าพนักงานมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงิน จากกองทุนไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่ผู้จัดการกองทุน หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้น ตายก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่งให้แก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
- (2) สามี หรือภริยาที่ได้รับหนึ่งส่วน
- (3) บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (1) (2) หรือ (3) หรือมีแต่ได้ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้น มีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคสอง

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคสองหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

สิทธิเรียกร้องเงินจากกองทุนไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

ข้อ 17 ให้พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว เมื่อพนักงานพ้นจากตำแหน่งตามระเบียบคณะกรรมการบริหาร กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 แล้วแต่กรณี เว้นแต่เป็นกรณีที่พ้น จากการเป็นพนักงาน เพราะถูกปลดออก หรือไล่ออก

ข้อ 18 ให้พนักงานรับเงิน จากกองทุนภายในเวลา 60 วัน นับแต่วันได้รับแจ้งจากสำนักงานให้ มารับเงิน

ข้อ 19 การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้สำนักงานและพนักงานถือปฏิบัติภายใต้ข้อบังคับ ของกองทุน ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 มติคณะรัฐมนตรี กฎของกระทรวงการคลัง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 20 ให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งได้ ดำเนินการและจดทะเบียนไปก่อนนี้แล้ว ตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ให้ถือว่าเป็นการจดทะเบียนที่ถูกต้องและมีผลใช้บังคับนับแต่วันที่ไปจดทะเบียน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. 2554



(นายสำเริง ปานชาติ)

รองประธานกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร